

Veilig Publieke Taak (VPT)

Veilig Publieke Taak is het landelijke beleid dat medewerkers met een publieke taak moet beschermen tegen agressie, geweld en intimidatie. Denk aan medewerkers in:

- zorg (huisartsen, ziekenhuizen, wijkteams)
- onderwijs
- woningcorporaties
- gemeenten / sociaal domein
- handhaving, politie, OV
- COA, Nidos, ISK, Vluchtelingenwerk

Het uitgangspunt: **agressie hoort er nooit bij. Nooit.**

Wat betekent VPT voor aangifte doen?

Binnen het VPT-beleid geldt:

Bij **ernstige agressie of geweld** hoort een werkgever altijd:

1. **Aangifte te doen** (of de medewerker hierbij te ondersteunen)

Dit geldt o.a. bij:

- fysiek geweld
- bedreiging
- stalking
- vernieling
- structurele intimidatie

2. **De medewerker actief te ondersteunen**

Bijvoorbeeld:

- juridische ondersteuning
- procesbegeleiding
- vervanging of nazorg

3. **Het incident intern te registreren**

Registratie = verplicht, zodat patronen zichtbaar worden.

✓ **Werkgever doet vaak aangifte namens de organisatie**

(Een domicilieaangifte is een aangifte bij de politie waarbij je ervoor kiest om een ander adres dan je woonadres op te geven, zoals het adres van je werkgever, advocaat of politiebureau)

Bijvoorbeeld:

- **huisartsenpost** → leidinggevende / veiligheidscoördinator
- **school** → directie
- **woningcorporatie** → manager leefbaarheid / bestuurder

Dit heet “aangifte door werkgever bij agressie tegen diens medewerker”.

✓ **Medewerker blijft eigenaar van zijn of haar verhaal**

Een medewerker mag altijd **zelf** ook aangifte doen, aanvullend op de werkgever.

Kern van VPT + aangifte

Aangifte doen bij agressie tegen medewerkers met een publieke taak is een standaard onderdeel van de veiligheidsafspraken binnen het VPT-beleid.

Stappenplan Aangifte

- 1. Incident melden
- 2. Registratie
- 3. Beoordeling ernst
- 4. Aangifte (werkgever/medewerker)
- 5. Nazorg & opvolging



www.zegneetegenagressie.nl